

Projekt

**UCHWAŁA NR XXXVIII/253/21
RADY GMINY TUREK**

z dnia 29 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Turek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3-4 i art. 37 ust. 3-4 ustawy z dnia 21 listopada o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019, poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Gminy Turek uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Turek w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 8.200,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 2.520,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 3.216,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. 1.640,00 zł.

§ 2. Traci moc uchwała nr XLVII/298/18 Rady Gminy Turek z dnia 26 czerwca 2018 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Turek.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Turek.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady

/Ireneusz Kolenda/

Uzasadnienie

DO UCHWAŁY NR XXXVIII/253/21 RADY GMINY TUREK

z dnia 29 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Turek

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r., poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia Wójta należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy.

Z dniem 1 listopada 2021 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960). Zgodnie z nim, nowe zasady stosuje się do ustalania wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

W myśl obecnie obowiązujących przepisów maksymalne wynagrodzenie stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego. Maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Natomiast minimalne wynagrodzenie Wójta nie może być aktualnie niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia.

W związku z powyższymi zmianami zaistniała konieczność dostosowania wynagrodzenia Pana Karola Mikołajczyka – Wójta Gminy Turek do obowiązujących przepisów.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.