

Projekt

**UCHWAŁA NR IV/23/24
RADY GMINY TUREK**

z dnia 20 czerwca 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Turek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zmianą), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3-4 i art. 37 ust. 3-4 ustawy z dnia 21 listopada o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022, poz. 530 ze zmianą) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zmianą) Rada Gminy Turek uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Turek w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10.000,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 3.150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 3.945,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. 2.000,00 zł.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXVIII/253/21 Rady Gminy Turek z dnia 29 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Turek.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Turek.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Ireneusz Kolenda

Uzasadnienie
DO UCHWAŁY NR IV/23/24
RADY GMINY TUREK

z dnia 20 czerwca 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Turek

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2024 r. poz. 609 ze zmianą) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022, poz. 530 ze zmianą) ustalenie wynagrodzenia Wójta należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy.

Uchwała w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta kształtuje treść stosunku pracy danej osoby i nie ma uniwersalnego charakteru. W przypadku ponownego wyboru tej samej osoby na stanowisko Wójta nie dochodzi do przedłużenia dotychczasowego, lecz do nawiązania nowego stosunku pracy. Z uwagi na rozpoczęcie nowej kadencji organu wykonawczego zachodzi konieczność podjęcia uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta na okres związany z piastowaniem mandatu. Z tego względu konieczne jest ponowne ustalenie wysokości wynagrodzenia Wójta.

W myśl obecnie obowiązujących przepisów maksymalne wynagrodzenie stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego. Maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Natomiast minimalne wynagrodzenie Wójta nie może być aktualnie niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.